

# Mensenrechtenbeleid APG Groep NV

---

Alle mensen worden vrij en gelijk in waardigheid en rechten geboren. Mensenrechten zijn universeel. Overheden hebben de plicht om individuen te beschermen tegen schendingen van mensenrechten en ervoor te zorgen dat burgers mensenrechten in waardigheid kunnen uitoefenen. Het bedrijfsleven heeft de verplichting om mensenrechten te respecteren en moet er voor zorgen niet betrokken te raken bij schendingen van mensenrechten. Dit geldt uiteraard ook voor APG als bedrijf. Daarnaast geldt dat vermogensbeheerders een unieke positie hebben om het gedrag van bedrijven proberen te beïnvloeden en een grotere naleving van mensenrechten aan te moedigen. APG Groep NV (hierna APG) neemt deze verantwoordelijkheid en maakt haar standpunten en activiteiten ten aanzien van mensenrechten inzichtelijk middels dit mensenrechtenbeleid. APG's Group Sustainability Officer coördineert de totstandkoming en actualisatie van het mensenrechtenbeleid die vervolgens door de Sustainability Board van APG aan de raad van bestuur van APG (hierna rvb) wordt voorgelegd. Het mensenrechtenbeleid van APG is vastgesteld door de rvb op 29 maart 2021.

## Artikel 1 - doel

Het mensenrechtenbeleid van APG dient ertoe om de activiteiten en standpunten op het gebied van mensenrechten vast te leggen en zichtbaar te maken aan haar stakeholders. APG neemt eigenaarschap op de naleving dat mensenrechten worden gerespecteerd in alle facetten van APG als entiteit én tegenover allen die met APG in aanraking komen. Hierbij doet APG er alles aan om niet betrokken te raken bij schendingen van mensenrechten en respect voor mensenrechten in de gehele organisatie te borgen.

## Artikel 2 - bereik

Dit mensenrechtenbeleid is van toepassing op APG en alle dochterondernemingen waarvan APG 100% van de aandelen heeft. Zoals reeds onder artikel 1 benoemd neemt APG eigenaarschap op de naleving van mensenrechten in alle facetten van APG als entiteit én allen die met APG in aanraking komen. Dit betekent concreet dat de volgende categorieën in ieder geval onderwerp zijn van dit mensenrechtenbeleid:

- Respecteren van mensenrechten van medewerkers,
- Respecteren van mensenrechten van pensioendeelnemers,
- Respecteren van mensenrechten bij inkoop,
- Respecteren van mensenrechten bij vermogensbeheer.

Voor de investeringen die APG doet namens de door APG bediende pensioenfondsen, is het mensenrechtenbeleid van onze klanten van toepassing.

## Artikel 3 – beginselen

Aan het mensenrechtenbeleid van APG liggen de volgende verklaringen, verdragen, richtlijnen en verordeningen ten grondslag:

- [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens \(hierna UVRM\) en de internationale verdragen die hieruit voortvloeien,](#)
- [Guiding Principles on Business and Human Rights](#) van de Verenigde Naties (hierna UNGP's),
- [OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen,](#)
- [Algemene verordening gegevensbescherming](#) (hierna AVG),
- [Fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie \(hierna ILO\)](#) (vrijheid van vereniging, verbod op kinderarbeid, verbod op dwangarbeid en non-discriminatie),
- [UN Global Compact Principles.](#)

Tevens erkent APG het belang van het initiëren van, deelnemen aan en ondersteunen van internationale samenwerkingen die het bedrijfsleven aanjaagt mensenrechten na te leven. APG Asset Management heeft daarom bijvoorbeeld de [Corporate Human Rights Benchmark](#) mede ontwikkeld.

#### **Artikel 4 - de toepassing van het mensenrechtenbeleid bij APG**

##### Respecteren van mensenrechten van medewerkers

- a. Volgend uit onze kernwaarden en diversiteits- en inclusiebeleid vloeien in ieder geval de volgende rechten van medewerkers van APG voort uit de UVRM:
  - i. Iedere werknemer van APG kan en mag zichzelf zijn en vrijheid van meningsuiting genieten. Medewerkers van APG worden gelijk behandeld zonder enig onderscheid van welke aard ook, zoals ras, kleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, eigendom, geboorte of andere status.
  - ii. Medewerkers van APG worden gelijk beloond. Dit betekent een gelijk loon voor gelijke arbeid.
  - iii. Het staat medewerkers van APG vrij om zich te organiseren in bijvoorbeeld vakverenigingen en zich daarbij aan te sluiten om zijn of haar belangen te laten vertegenwoordigen.
  - iv. Medewerkers van APG hebben recht op rust en op eigen vrije tijd, met inbegrip van een redelijke beperking van de arbeidstijd.
- b. APG leeft de lokale arbeidswet- en regelgeving na. In landen waar lokale wet- en regelgeving verder gaat dan de principes zoals neergelegd in de UVRM en uitgewerkt in de fundamentele arbeidsrechten van ILO zal APG deze lokale wetgeving additioneel naleven.
- c. Hoe en voor welke doeleinden APG persoonsgegevens van medewerkers verzamelt en verwerkt conform de toepasselijke arbeidsrechtelijke en privacywetgeving is beschreven in de HR privacyregeling.

##### Respecteren van mensenrechten van pensioendeelnemers

- a. APG doet er alles aan om de persoonsgegevens van pensioendeelnemers van de door APG bediende pensioenfondsen te beschermen.
- b. Hiertoe conformeert APG zich aan de AVG. Hoe APG invulling geeft aan de verplichtingen die op APG rusten vanuit de AVG in het algemeen, en het gegevensbeschermingsbeleid in het bijzonder, is vastgelegd in de [Privacyverklaring van APG](#).

##### Respecteren van mensenrechten bij inkoop

- a. APG koopt in bij partijen die mensenrechten respecteren. APG waarborgt dit in haar inkoopvoorwaarden door hierin op te nemen dat:
  - i. Opdrachtnemers garanderen dat ze bekend zijn met de UVRM en mensenrechten respecteren en tevens een goed voorbeeld te stellen,
  - ii. Opdrachtnemer zich zal conformeren aan de wettelijke verplichtingen ten aanzien van arbeidsduur en loon.
- b. De [APG Gedragscode](#) is van toepassing op ingehuurde en externe medewerkers

### Respecteren van mensenrechten bij vermogensbeheer

- a. De manier waarop APG verantwoord belegt is conform het beleggingsbeleid van de door APG bediende pensioenfondsen.
- b. De door APG bediende pensioenfondsen hebben het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen (IMVB) ondertekend waarbij expliciet wordt ingezet om te opereren in lijn met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.
- c. APG verwacht van de bedrijven waarin APG namens haar klanten belegt dat zij opereren in lijn met de uitgangspunten van de VN Global Compact, dat de basisverdragen omvat op het gebied van mensen- en arbeidsrechten, milieu en anti-corruptie.

### **Artikel 5 – klachtenmechanismen**

APG heeft een aantal klachtenmechanismen die respect voor mensenrechten borgen. Deze klachtenmechanismen worden hierna uiteen gezet. Middels deze procedures leeft APG het recht van belanghebbenden om gehoord te worden na. En hiermee neemt APG verantwoordelijkheid voor de naleving van het beleid. De procedures zijn transparant en opvolging is geborgd.

#### Klachtenmechanismen voor medewerkers

Medewerkers van APG kunnen te allen tijde een klacht of bezwaar indienen over omstandigheden die hun raken in de werkrelatie. De voor Nederlandse werknemers vastgestelde procedures zijn onder andere opgenomen in de cao van APG.

#### Klachtenmechanismen voor pensioendeelnemers

Gehoor geven aan mensen die een beroep doen op hun privacyrechten is voor APG een belangrijk onderdeel van het privacybeleid. Hoe APG hier invulling aan geeft in het algemeen, en het gegevensbeschermingsbeleid in het bijzonder, is vastgelegd in de [Privacyverklaring van APG](#).

De door APG bediende pensioenfondsen kennen ieder een eigen klachtenregelingen voor pensioendeelnemers. Klachten van de pensioendeelnemers van de door APG bediende pensioenfondsen kunnen worden ingediend middels de websites van deze fondsen.

#### Klachtenmechanismen voor inkoop

In de inkoopvoorwaarden van APG is opgenomen dat opdrachtnemers er mee instemmen dat wanneer hen signalen bereiken dat er mogelijk sprake is van een schending van mensenrechten, zij direct APG hierover zullen informeren.

#### Klachtenmechanismen voor vermogensbeheer

In het convenant voor IMVB is opgenomen dat deelnemende pensioenfondsen van de bedrijven waarin zij investeren verwachten dat zij op operationeel niveau een geloofwaardig klachtenmechanisme zullen openstellen of dat zij zullen deelnemen in een dergelijk al bestaand mechanisme.