



De Nederlandse
Corporate Governance Code 2025

Naleving door APG Groep N.V. over boekjaar
2025



Inleiding

APG en Corporate Governance

De Nederlandse Corporate Governance Code (de 'Code') biedt een best practice voor goed ondernemingsbestuur. De Code is strikt genomen niet op APG van toepassing. Dit komt omdat de aandelen van APG niet zijn genoteerd aan een beurs. APG heeft er echter bewust voor gekozen de Code vrijwillig toe te passen.

Aanpak APG inzake implementatie en naleving van de Code

APG onderschrijft dat een deugdelijk en transparant stelsel van '*checks and balances*' een belangrijk middel is voor een goed vertrouwen in de binnen de financiële sector opererende ondernemingen. Duidelijkheid en openheid in toezicht en verantwoording beschouwt APG als hoekstenen van goed bestuur en ondernemerschap. Hiertoe kent APG een degelijk systeem van corporate governance.

APG onderschrijft in beginsel alle principes uit de Code en leeft de daaruit afgeleide best practice bepalingen na. Hierna treft u volgens het 'pas toe of leg uit'-principe een overzicht van de principes en best practice bepalingen uit de Code die niet op APG van toepassing zijn of die APG niet toepast. Per principe en best practice bepaling wordt aangegeven waarom de bepaling niet op APG van toepassing is dan wel waarom APG de bepaling niet toepast. De betreffende tekst uit de Code (de principes en best practice bepalingen) is daarbij voor de volledigheid opgenomen.

Raad van bestuur en raad van commissarissen APG Groep N.V.

21 april 2026

2. Effectief bestuur en toezicht

2.1 Samenstelling en omvang

2.1.5 Beleid inzake Diversiteit en Inclusie (D&I beleid)

De vennootschap heeft een D&I beleid voor de onderneming. Het D&I beleid stelt in ieder geval concrete, passende en ambitieuze doelen om een goede balans te bereiken in genderdiversiteit en andere voor de vennootschap relevante aspecten van D&I voor wat betreft de samenstelling van het bestuur, de raad van commissarissen, het executive committee (indien aanwezig), en een nader door het bestuur te bepalen categorie werknemers in leidinggevende functies (“subtop”).

De raad van commissarissen stelt het D&I beleid vast voor de samenstelling van het bestuur en de raad van commissarissen. Het bestuur stelt het D&I beleid vast voor het executive committee (indien aanwezig), de subtop en het overige werknemersbestand, na voorafgaande goedkeuring door de raad van commissarissen.

APG hecht grote waarde aan diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie en past deze best practice bepaling op verschillende manieren en binnen verschillende onderdelen van de organisatie toe. APG heeft beleid op het gebied van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie en heeft in dit kader concrete, passende en ambitieuze doelstellingen geformuleerd voor de raad van bestuur, de raad van commissarissen, het executive committee – dat sinds 20 maart 2025 onder de raad van bestuur is ingesteld –, de subtop en het totale werknemersbestand. Deze doelstellingen maken onderdeel uit van de strategische kritieke prestatie-indicatoren in het businessplan. In het jaarverslag wordt toegelicht welke initiatieven APG heeft ontplooid om een goede balans te bereiken in genderdiversiteit en andere voor APG relevante aspecten van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie. Daarnaast rapporteert APG via het diversiteitsportaal van de Sociaal-Economische Raad (“SER”) over de man-vrouwverhouding, de vastgestelde streefcijfers en de plannen van aanpak om deze streefcijfers te realiseren. Binnen de governance van APG ondersteunt een door de raad van bestuur gemandateerde commissie, de Diversity, Equity & Inclusion (“DEI”)-Board, de raad van bestuur bij het realiseren van de vastgestelde DEI- doelstellingen, waaronder genderdiversiteit.

De raad van commissarissen heeft formeel geen afzonderlijk DEI-beleid vastgesteld voor de samenstelling van de raad van bestuur en de raad van commissarissen, maar e.e.a. geïntegreerd in de profielschets voor beide organen en/of in de governance documentatie. Ook geldt dat binnen wervings- en selectieprocedures het aspect diversiteit expliciet wordt meegewogen door de selectiecommissie. Het bestuur heeft formeel evenmin een afzonderlijk DEI beleid vastgesteld voor de samenstelling van het executive committee, de subtop, en het overige werknemersbestand.

2.1.6 Verantwoording over D&I beleid

In de corporate governance verklaring worden het D&I beleid en de uitvoering daarvan toegelicht. Hierbij wordt de volgende informatie opgenomen:

- i. de doelen van het D&I beleid;
- ii. het plan om de doelen van het D&I beleid te bereiken;
- iii. de resultaten van het D&I beleid in het afgelopen boekjaar en – waar relevant en mogelijk – inzicht in instroom, doorstroom en retentie van werknemers; en

- iv. de samenstelling wat betreft geslacht van het bestuur, de raad van commissarissen, het executive committee (indien aanwezig) en de subtop aan het einde van het afgelopen boekjaar.

Indien één of meer doelen voor de samenstelling van het bestuur, raad van commissarissen, het executive committee (indien aanwezig) en/of de subtop niet worden bereikt, wordt in de corporate governance verklaring tevens toegelicht wat de redenen hiervoor zijn en welke maatregelen worden genomen om de doelen wel te bereiken en op welke termijn.

APG heeft beleid op het gebied van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie en heeft daarbij concrete, passende en ambitieuze doelstellingen geformuleerd die onderdeel uitmaken van de strategische kritieke prestatie indicatoren. In het jaarverslag wordt toegelicht welke initiatieven APG heeft ontplooid om een goede balans te bereiken in genderdiversiteit en andere voor APG relevante aspecten van diversiteit en inclusie.

2.3.1. Reglement raad van commissarissen

De taakverdeling binnen de raad van commissarissen, alsmede de werkwijze van de raad worden neergelegd in een reglement. De raad van commissarissen neemt in het reglement een passage op over zijn omgang met het bestuur, de algemene vergadering, indien aanwezig, het medezeggenschapsorgaan en, indien ingesteld, het executive committee. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

APG heeft per 20 maart 2025 een executive committee ingesteld onder de raad van bestuur van APG Groep N.V. Het reglement van de raad van commissarissen is daarop nog niet aangepast; in de onderhanden zijnde actualisatie van het reglement zal ook een passage worden opgenomen over de omgang met het executive committee. De raad van commissarissen houdt toezicht op het executive committee, en heeft daarbij specifiek aandacht voor de dynamiek en verhouding tussen de raad van bestuur en het executive committee. De samenwerking tussen beide gremia zal jaarlijks worden geëvalueerd. Ook het functioneren van het executive committee zelf wordt periodiek beoordeeld.

3. Beloningen

3.2 Vaststelling beloningen bestuur

De raad van commissarissen stelt de beloning van de individuele bestuurders vast, binnen de grenzen van het door de algemene vergadering vastgestelde beloningsbeleid. De remuneratiecommissie bereidt de besluitvorming van de raad van commissarissen voor over de vaststelling van beloningen. Een ontoereikende vervulling van taken wordt niet beloond.

Omdat op APG het gemitigeerde structuurregime van toepassing is, wordt de beloning van de individuele bestuurders – op voorstel van de raad van commissarissen – vastgesteld door de algemene vergadering.

3.3 Beloning raad van commissarissen

3.3.3 Aandelenbezit

Het aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.

De commissarissen van APG bezitten geen aandelen in APG. Deze best practice bepaling is derhalve niet op APG van toepassing.

3.4 Verantwoording uitvoering beloningsbeleid

3.4.1 Remuneratierapport

De remuneratiecommissie bereidt het remuneratierapport voor. In dit rapport wordt, naast hetgeen de wet vereist, op inzichtelijke wijze in ieder geval verslag gedaan:

- i. van de wijze waarop het beloningsbeleid in het afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht;
- ii. van de wijze waarop de uitvoering van het beloningsbeleid bijdraagt aan duurzame lange termijn waardecreatie;
- iii. van de wijze waarop scenarioanalyses in overweging zijn genomen;
- iv. van de beloningsverhoudingen binnen de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en indien van toepassing de wijzigingen in deze verhoudingen ten opzichte van ten minste vijf voorafgaande boekjaren;
- v. indien een bestuurder een variabele beloning ontvangt, van de wijze waarop deze beloning bijdraagt aan duurzame lange termijn waardecreatie, de vooraf vastgestelde en meetbare prestatiecriteria waarvan de variabele beloning afhankelijk is gesteld en de relatie tussen de beloning en de prestatie; en
- vi. indien een (voormalig) bestuurder een ontslagvergoeding ontvangt, van de reden voor deze vergoeding.

APG past deze best practice bepaling niet integraal toe. In het remuneratierapport wordt volstaan met vermelding van de uitgangspunten van het beloningsbeleid van de raad van bestuur, het salaris van de raad van bestuur op de mediaan van de referentiemarkt, de bestuurdersbeloningen in verhouding met de medewerkersbeloning, en wordt er toegelicht of er wijzigingen zijn in de beloningsverhoudingen ten opzichte van ten minste vijf voorgaande boekjaren.

3.4.2 Overeenkomst bestuurder

De belangrijkste elementen van de overeenkomst van een bestuurder met de vennootschap worden na het sluiten daarvan op de website van de vennootschap geplaatst in een inzichtelijk overzicht, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld.

APG past deze best practice bepaling niet één-op-één toe. In het jaarverslag worden onderdelen uit de overeenkomsten van de bestuurders benoemd en APG meent dat hiermee voldoende openheid over de beloning en arbeidsvoorwaarden van de bestuurders wordt gegeven. De raad van commissarissen heeft op regelmatige basis overleg met de aandeelhouder van APG, waarin ook de beloning van de bestuurders aan de orde komt.

4. Algemene vergadering

4.1 De algemene vergadering

4.1.8 Aanwezigheid voorgedragen bestuurders en commissarissen

Bestuurders en commissarissen die worden voorgedragen voor benoeming zijn aanwezig tijdens de algemene vergadering waar over hun voordacht wordt gestemd.

APG maakt gebruik van het gemitigeerde structuurregime. Dit betekent dat bestuurders en commissarissen van APG in beginsel door de algemene vergadering – bestaande uit de enig aandeelhouder van APG Groep N.V. – worden benoemd op voordracht van de raad van commissarissen. Deze benoemingen vinden veelal buiten vergadering plaats door middel van een aandeelhoudersbesluit. Voorafgaand aan dit besluit wordt een gedegen en zorgvuldige wervings- en selectieprocedure doorlopen, waarin onder meer een kennismakingsgesprek wordt georganiseerd tussen de beoogde kandidaat en de algemene vergadering.

4.2 Informatieverschaffing en voorlichting

4.2.2 Contacten en dialoog met aandeelhouders

De vennootschap formuleert een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders en plaatst dit beleid op haar website. Aandeelhouders en de vennootschap zijn bereid met elkaar in dialoog te gaan, indien passend en naar eigen inzicht. Van de vennootschap wordt verwacht dat zij de dialoog faciliteert, tenzij dit naar het oordeel van het bestuur niet in het belang is van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. Van aandeelhouders wordt verwacht dat zij bereid zijn een constructieve dialoog aan te gaan met de vennootschap. Indien een aandeelhouder buiten de context van een algemene vergadering in dialoog gaat met de vennootschap, maakt de aandeelhouder op verzoek van de vennootschap zijn volledige aandelenpositie (long en short en middels derivaten) bekend.

APG heeft geen beleid geformuleerd inzake bilaterale contacten met haar aandeelhouder. De raad van bestuur heeft op regelmatige basis overleg met de enig aandeelhouder van APG, waardoor er geen noodzaak is om hiertoe beleid te formuleren.

4.2.3 Bijeenkomsten en presentaties

Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Analistenbijeenkomsten en presentaties aan beleggers vinden niet plaats kort voor de publicatie van de reguliere financiële informatie. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door middel van web casting, telefoon, of anderszins. De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

Deze best practice bepaling gaat over analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties. Deze situatie doet zich bij APG niet voor. De raad van bestuur heeft op regelmatige basis overleg met de enig aandeelhouder van APG.

4.2.4 Plaatsing informatie op afzonderlijke gedeelte website

De vennootschap plaatst en actualiseert de voor aandeelhouders relevante informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren op een afzonderlijk gedeelte van de website van de vennootschap.

Deze best practice bepaling gaat over informatie voor aandeelhouders op een afzonderlijk gedeelte van de website van APG. Dit speelt niet bij APG omdat de raad van bestuur op regelmatige basis overleg heeft met de enig aandeelhouder van APG en informatie direct aan deze aandeelhouder verschaft.

4.2.5 Contacten bestuur met pers en analisten

De contacten tussen het bestuur enerzijds en de pers en financieel analisten anderzijds worden zorgvuldig en met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving behandeld en gestructureerd. De vennootschap verricht geen handelingen die de onafhankelijkheid van analisten ten opzichte van de vennootschap en vice versa aantasten.

Deze best practice bepaling gaat over contacten tussen de raad van bestuur enerzijds en de pers en financieel analisten anderzijds. Zulke contacten, gericht op informatie die van belang is voor de koersontwikkeling van een aandeel doen zich bij APG niet voor. APG heeft wel contact met de pers over aspecten van pensioenuitvoering, echter ziet deze best practice bepaling daar niet op.

4.2.6 Overzicht beschermingsmaatregelen

Het bestuur geeft in het bestuursverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden en door wie deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.

In het APG bestuursverslag is een dergelijk overzicht niet opgenomen; APG kent geen uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap. De statutaire blokkeringsregeling regelt uitsluitend de overdraagbaarheid van aandelen en kwalificeert niet als overnamebeschermingsmaatregel.

4.3 Uitbrengen van stemmen

4.3.3 Ontnemen bindende karakter voordracht of ontslag

De algemene vergadering van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Aan deze meerderheid kan de eis worden gesteld dat zij een bepaald gedeelte van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigt, welk deel niet hoger dan een derde wordt gesteld. Indien dit gedeelte ter vergadering niet is vertegenwoordigd, maar een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan de voordracht of tot het ontslag steunt, dan kan in een nieuwe vergadering die wordt bijeengeroepen het besluit bij volstreekte meerderheid van stemmen worden genomen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.

Deze best practice bepaling is niet op APG van toepassing, aangezien op APG het gemitigeerd structuurregime van toepassing is.

4.3.4 Stemrecht financiering preferente aandelen

Het stemrecht op financieringspreferente aandelen wordt gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalbreng.

APG heeft geen financieringspreferente aandelen uitgegeven. Deze best practice bepaling is derhalve niet op APG van toepassing.

4.3.7 Onthouden stemming bij grotere shortpositie dan longpositie

Aandeelhouders zullen zich van stemming onthouden indien hun shortpositie in de vennootschap groter is dan hun longpositie.

De aandeelhouder van APG bezit geen shortpositie in APG. Deze best practice bepaling is derhalve niet op APG van toepassing.

4.3.8 Uitgeleende aandelen

Aandeelhouders dienen hun uitgeleende aandelen vóór de registratiedatum van een algemene vergadering van de vennootschap voor stemming terug te halen, als de agenda voor deze vergadering een of meer significante zaken bevat. De aandeelhouder bepaalt wat wordt beschouwd als een significante zaak, maar hieronder valt in ieder geval een voorstel op de agenda van een algemene vergadering: i. dat van strategisch belang is; ii. ten aanzien waarvan de aandeelhouder het niet eens is met het voorstel van het bestuur.

De aandeelhouder van APG heeft haar aandelen in APG niet uitgeleend. Deze best practice bepaling is derhalve niet op APG van toepassing.

4.5 Certificering van aandelen

Certificering van aandelen kan een middel zijn om te voorkomen dat door absentisme ter algemene vergadering een (toevallige) meerderheid van aandeelhouders de besluitvorming naar haar hand zet. Certificering van aandelen wordt niet gebruikt als beschermingsmaatregel. Het bestuur van het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen onder alle omstandigheden en onbeperkt stemvolmachten. De aldus gevolmachtigde certificaathouders kunnen het stemrecht naar eigen inzicht uitoefenen. Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders. Certificaathouders hebben de mogelijkheid om kandidaten voor het bestuur van het administratiekantoor aan te bevelen. De vennootschap verstrekt aan het administratiekantoor geen informatie die niet openbaar is gemaakt.

De aandelen van APG zijn niet gecertificeerd. Dit principe en de bijbehorende best practice bepalingen 4.5.1 t/m 4.5.7 zijn derhalve niet op APG van toepassing.



5. One-tier bestuursstructuur

APG kent een two-tier bestuursstructuur. Het principe en de best practice bepalingen uit dit hoofdstuk zijn derhalve niet op APG van toepassing.