

# Remuneratierapport raad van bestuur van APG Groep N.V.

## APG voert maatschappelijk verantwoord beloningsbeleid

Het beloningsbeleid voor de raad van bestuur wordt vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders op voorstel van de raad van commissarissen. APG voert een verantwoord beloningsbeleid en -niveau, dat volledig in lijn is met relevante wet- en regelgeving en voldoet aan de eisen en normen die door het maatschappelijk speelveld zijn gedefinieerd. Het beloningsbeleid heeft als doel om een markt conform salaris te bieden waarmee APG in staat is talentvolle bestuurders aan te trekken, te motiveren en te behouden om de bedrijfsdoelstellingen voor de lange termijn te kunnen realiseren.

Bij het aantrekken van nieuwe leden van de raad van bestuur laat APG zich primair leiden door het belang van APG en de noodzaak om deskundige en ervaren leiders binnen te halen die, met hun collega's, APG door fundamentele veranderingen in het pensioenstelsel in de komende periode kunnen sturen. Alle betrokken partijen beseffen zich echter ook ten volle dat beloningen van top bestuurders naast een private kant, ook een publieke kant hebben.

Dit is met name van belang voor een bedrijf als APG, in een sector waar herstel van vertrouwen de absolute prioriteit heeft. Daarom heeft APG besloten bij het aantrekken van de nieuwe voorzitter van de raad van bestuur in 2016 en voor toekomstige bestuurders om een substantiële matiging toe te passen van het eerder vastgestelde beloningsniveau.

APG is zich bewust van zijn maatschappelijke functie en kijkt daarom voor het vaststellen van de marktconformiteit van de beloning van de raad van bestuur zorgvuldig naar zowel de interne als de externe beloningsverhoudingen.

## Uitgangspunten beloningsbeleid voor APG; gewogen mix van financiële sector en maatschappelijke functie

APG neemt een unieke positie in binnen de financiële sector; op het snijvlak van maatschappelijk belang in Nederland en het hart van de wereldwijde financiële sector ten aanzien van investeringsexpertise. Voor het vaststellen van de marktconformiteit van de beloning van de raad van bestuur geldt een zorgvuldig vastgestelde referentiemarkt. De referentiemarkt is samengesteld op basis van vergelijkbaarheid in eigenschappen van ondernemingen en betrokken functies en bestaat daarom uit een gewogen mix van ondernemingen met een maatschappelijke functie, commerciële financiële dienstverleners en asset managers. Dit vanwege de afweging van de maatschappelijke positie van APG als uitvoerder van pensioenen voor een aanzienlijk deel van de Nederlandse samenleving versus een professioneel asset managementbedrijf in een internationale en competitieve arbeidsmarkt.

De referentiemarkt bestaat uit:

- administratieve dienstverlening, bijvoorbeeld Raet, CZ, en Menzis (weging 20%);
- asset management, bijvoorbeeld Mn Services, PGGM en Robeco (weging 20%);
- financiële dienstverlening, bijvoorbeeld AEGON NV, SNS REAAL NV en Univé (weging 30%);
- organisaties uit de semi-publieke sector, bijvoorbeeld Nuon NV en Sociale Verzekeringsbank (weging 30%).

#### Salaris raad van bestuur op de mediaan van de referentiemarkt

Het salaris van de leden van de raad van bestuur is gebaseerd op de mediaan van de relevante beloningsmarkt.

De beloning van de leden van de raad van bestuur bestaat alleen uit vast inkomen en pensioen. De pensioenlasten van de raad van bestuur zijn opgebouwd uit de deelname aan de pensioenregeling van het Personeelspensioenfonds APG (PPF APG) tot een pensioengevend inkomen van 112.189 euro en de compensatie van de werkgeversbijdrage over het pensioengevend inkomen boven de 112.189 euro die wordt geboden in verband met de maximering van het pensioengevend inkomen per 1 januari 2021. De werkgeversbijdrage in de pensioenpremie wordt middels een bruto toeslag uitbetaald. Deze regeling is voor de raad van bestuur gelijk aan overige werknemers binnen APG.

#### Bestuurdersbeloningen in verhouding met medewerkersbeloning

Topbeloningen zijn in toenemende mate een onderwerp van publieke discussie. Hierbij wordt veelvuldig gekeken naar de interne verhoudingen. Een verhouding van 1:20 in vaste beloning van de raad van bestuur tot de minst betaalde in de onderneming wordt als norm genoemd vanuit maatschappelijk oogpunt.

APG voldoet aan deze norm.