

Rekenwijze geldig voor periodes vanaf 2026. Voorbeelden met periodes en parameters van 2025)

Reken-gegevens en parameters

waarde

toelichting

- Parttime % januari: 50%
- Vakantietoelag (VT): 8%
- EUJ bij minimaal 6 aanneessloten maanden dienstverband: 5%
- Max. Pensioengevend uurloon (MPL): € 38,40
- uurFranchise: € 7,47
- cao normuren per week bij fulltime: 38

Gebeurtenissen:

- SV-loon in LTV202501 bevat ook een loyaliteitsbonus van € 500
- per aanvang LTV 202503 - CAO salarisverhoging: 5%
- per aanvang LTV 202504 - aanpassing deeltijdfactor naar: 75%
- per aanvang LTV 202506 - 2 loontijdvakken met volledig on: 50%
- per aanvang LTV 202509 - 1 loontijdvak met 50% onbetaak: 50%
- per aanvang LTV 202511 - Ziek, loonbetaling: 100%
- per aanvang LTV 202611 - Verlaagde loondoorbetaling vanwege ziekte: 70%
- per aanvang LTV 202701 - Vervroegde IVA, met loondoorbetaling vanuit de wg = 20%
- per aanvang LTV 202711 - Geen loondoorbetaling WG meer

premiefactoren

Productkeuze	premiefactor	premie WN	premie WG
OP	0,170000	0,085000	0,085000
RP	0,044000	0,019650	0,024350
FBORAS	0,017300	n.v.t.	0,017300

Productioen voor alle producten =

SV loon

-/- (Aanvulling op) uitkeringen WAO, WIA, WW

-/- De waarde van de auto van de zaak

-/- Uitbetaalde vakantietoelag

+ Gereserveerde vakantietoelag

Voor het gemak zijn wij hier vanuitgegaan dat er geen (aanvullingen op) WAO, WIA, WW uitkeringen zijn en geen prive gebruik van auto van de zaak .

groen gearseerde gegevens zijn geen onderdeel van LPG

• Methode: Middelen

• Periodiciteit maand

Gebeurtenissen:	Aanleverperiode			Dienst- en loongegevens werknemer (geen onderdeel van LPG)				Inkomstenperiode (IKP)					PVV-Product-keuze	Pensioenverzekerings periode (PVP)										
	Periode nummer	van	t/m	SV-loon excl. (aanvullingen op) WAO, WIA, WW	Gereserveerd VT	Uitbetaald VT	Uitbetaald EUJ	Datum aanvang	Datum einde	Verbijzondering	Code metelling	DTF		Datum aanvang	Production	(verloonde) uren	dagen (opt)	periode-factor	Max. production	gemaximeerd production	franchise	grondslag	premie	Premie WN
Regulier werken	202501	01-01-2025	31-01-2025	€ 1.860,00	€ 148,80	€ 0,00	€ 0,00	01-01-2025	31-01-2025	WNE	JA	0,5000	OP	01-01-2025	€ 2.008,80	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 2.008,80	€ 617,40	€ 1.391,40	€ 236,54	€ 118,27	€ 118,27
loyaliteitsbonus van € 500													RP	01-01-2025	€ 2.008,80	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 2.008,80	€ 617,40	€ 1.391,40	€ 61,22	€ 27,34	€ 33,88
													FBORAS	01-01-2025	€ 2.008,80	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 2.008,80	n.v.t.	€ 2.008,80	€ 34,75	n.v.t.	€ 34,75
													OP	01-02-2025	€ 1.468,80	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 1.468,80	€ 617,40	€ 851,40	€ 144,74	€ 72,37	€ 72,37
Regulier werken	202502	01-02-2025	28-02-2025	€ 1.360,00	€ 108,80	€ 0,00	€ 0,00	01-02-2025	28-02-2025	WNE	JA	0,5000	OP	01-02-2025	€ 1.468,80	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 1.468,80	€ 617,40	€ 851,40	€ 37,46	€ 16,73	€ 20,73
													FBORAS	01-02-2025	€ 1.468,80	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 1.468,80	n.v.t.	€ 1.468,80	€ 25,41	n.v.t.	€ 25,41
													OP	01-03-2025	€ 1.542,24	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 1.542,24	€ 617,40	€ 924,84	€ 157,22	€ 78,61	€ 78,61
													RP	01-03-2025	€ 1.542,24	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 1.542,24	€ 617,40	€ 924,84	€ 40,69	€ 18,17	€ 22,52
Regulier werken	202503	01-03-2025	31-03-2025	€ 1.428,00	€ 114,24	€ 0,00	€ 0,00	01-03-2025	31-03-2025	WNE	JA	0,5000	FBORAS	01-03-2025	€ 1.542,24	82,65	1,0000	€ 3.173,76	€ 1.542,24	n.v.t.	€ 1.542,24	€ 26,68	n.v.t.	€ 26,68
5% salaristijging													OP	01-04-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
													RP	01-04-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-04-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
Regulier werken	202504	01-04-2025	30-04-2025	€ 2.142,00	€ 171,36	€ 0,00	€ 0,00	01-04-2025	30-04-2025	WNE	JA	0,7500	OP	01-05-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
Deeltijdfactor stijgt naar 75%													RP	01-05-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-05-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
													OP	01-06-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
Regulier werken	202505	01-05-2025	31-05-2025	€ 3.742,00	€ 171,36	€ 1.600,00	€ 0,00	01-05-2025	31-05-2025	WNE	JA	0,7500	FBORAS	01-05-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
volledig OVW met opt-out													OP	01-06-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													RP	01-06-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-06-2025	€ 0,00	0,00	0,0000	€ 0,00	€ 0,00	n.v.t.	€ 0,00	€ 0,00	n.v.t.	€ 0,00
volledig OVW met opt-out	202507	01-07-2025	31-07-2025	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	01-07-2025	31-07-2025	OVW	JA	0,7500	OP	01-07-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-07-2025	€ 0,00	0,00	0,0000	€ 0,00	€ 0,00	n.v.t.	€ 0,00	€ 0,00	n.v.t.	€ 0,00
													OP	01-08-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
													RP	01-08-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
Regulier werken	202508	01-08-2025	31-08-2025	€ 2.142,00	€ 171,36	€ 0,00	€ 0,00	01-08-2025	31-08-2025	WNE	JA	0,7500	FBORAS	01-08-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
													OP	01-09-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
													RP	01-09-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-09-2025	€ 1.156,68	61,99	0,5000	€ 2.380,42	€ 1.156,68	n.v.t.	€ 1.156,68	€ 20,01	n.v.t.	€ 20,01
50% onbetaald verlof zonder opt-out	202509	01-09-2025	30-09-2025	€ 1.071,00	€ 85,68	€ 0,00	€ 0,00	01-09-2025	30-09-2025	OVW	JA	0,7500	OP	01-10-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
													RP	01-10-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-10-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
													OP	01-11-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
Regulier werken	202510	01-10-2025	31-10-2025	€ 2.142,00	€ 171,36	€ 0,00	€ 0,00	01-10-2025	31-10-2025	WNE	JA	0,7500	RP	01-11-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-11-2025	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
													OP	01-12-2025	€ 3.215,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 3.215,36	€ 926,13	€ 2.289,23	€ 389,17	€ 194,58	€ 194,59
													RP	01-12-2025	€ 3.215,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 3.215,36	€ 926,13	€ 2.289,23	€ 100,73	€ 44,98	€ 55,75
Ziek met 100% loonbetaling	202511	01-11-2025	30-11-2025	€ 2.142,00	€ 171,36	€ 0,00	€ 0,00	01-11-2025	30-11-2025	WNE	JA	0,7500	FBORAS	01-12-2025	€ 3.215,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 3.215,36	n.v.t.	€ 3.215,36	€ 55,63	n.v.t.	€ 55,63
													OP	01-11-2026	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
													RP	01-11-2026	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													FBORAS	01-11-2026	€ 1.619,35	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 1.619,35	n.v.t.	€ 1.619,35	€ 28,01	n.v.t.	€ 28,01
Ziek met 70% loonbetaling	202611	01-11-2026	30-11-2026	€ 1.499,40	€ 119,95	€ 0,00	€ 0,00	01-11-2026	30-11-2026	ZKG	JA	0,7500	OP	01-12-2026	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 61,04	€ 27,26	€ 33,78
													RP	01-12-2026	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	€ 926,13	€ 1.387,23	€ 235,83	€ 117,91	€ 117,92
													FBORAS	01-12-2026	€ 2.313,36	123,98	1,0000	€ 4.760,83	€ 2.313,36	n.v.t.	€ 2.313,36	€ 40,02	n.v.t.	€ 40,02
													OP	01-01-2027	€ 462,67	24,80	1,0000	€ 952,32	€ 462,67	€ 185,26	€ 277,41	€ 47,16	€ 23,58	€ 23,58
Vervroegde IVA, met loonдорbetaling vanuit WG (Dezelfde werkwijze wordt toegepast ook bij WIA)	202701	01-02-2027	31-01-2027	€ 428,40	€ 34,27	€ 0,00	€ 0,00	01-02-2027	31-01-2027	WIA	JA	0,1500	RP	01-02-2027	€ 462,67	24,80	1,0000	€ 952,32	€ 462,67	€ 185,26	€ 277,41	€ 12,21	€ 5,45	€ 6,76
													FBORAS	01-02-2027	€ 462,67	24,80	1,0000	€ 952,32	€ 462,67	n.v.t.	€ 462,67	€ 8,00	n.v.t.	€ 8,00
-																								
Geen loonдорbetaling WG meer	202711	01-11-2027	30-11-2027	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	01-11-2027	30-11-2027	WIA	NEE	0												

Opmerking: in dit voorbeeld nemen wij aan dat de werknemer volledig conform zijn deeltijdfactor werkt. Echter de daadwerkelijke uren kunnen hiervan afwijken. In dit geval moeten in kolom Q de daadwerkelijk verloonde uren ingevuld worden en in kolom E - het daadwerkelijke SV-loon.