

Het Nieuwe Pensioenstelsel per 01-01-2026 (Wave 2)



24 maart 2025

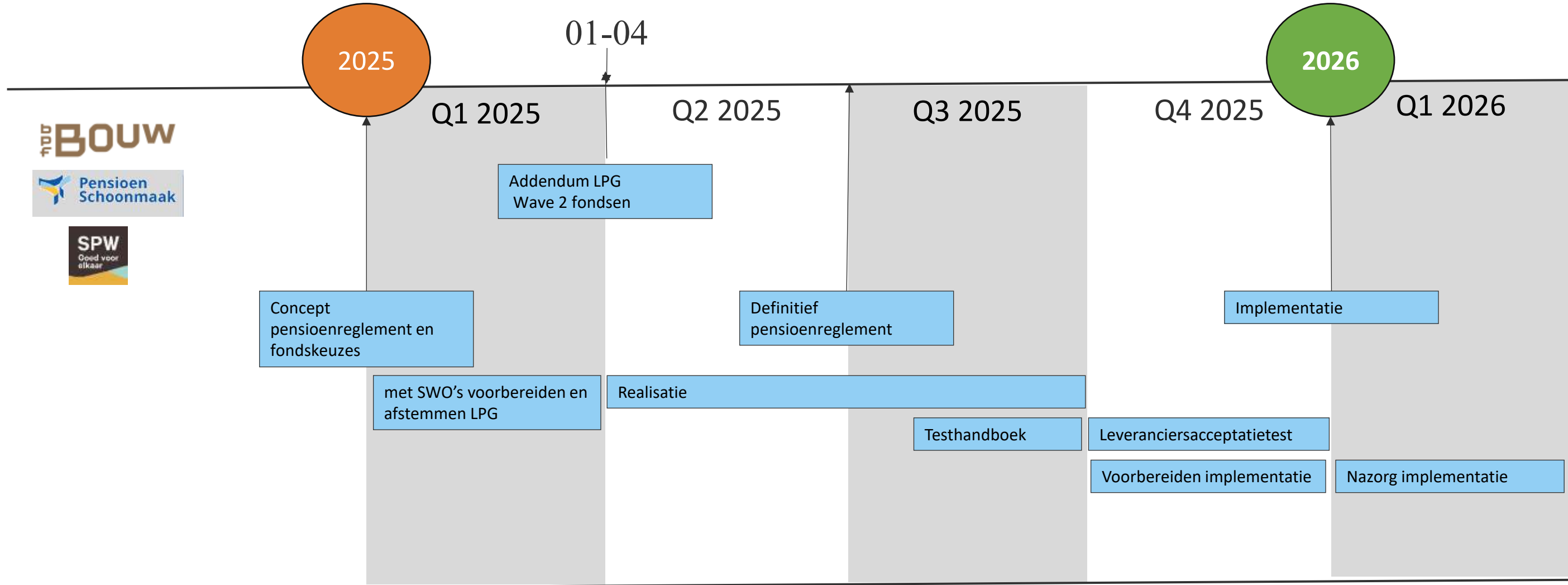
Sessie SWO's – APG

Agenda

1. Welkom
2. Planning Wave 2 fondsen
3. Toelichting (wijzigingen / verdieping) addendum Wave 2
 - a. Generiek
 - b. Toelichting SPW
 - c. Toelichting Schoonmaak
 - d. Toelichting bpfBOUW
4. Rekenvoorbeelden
(korte introductie eerste concept)
5. Rondvraag en afsluiting



Planning Wave 2 fondsen





Het nieuwe pensioenstelsel:

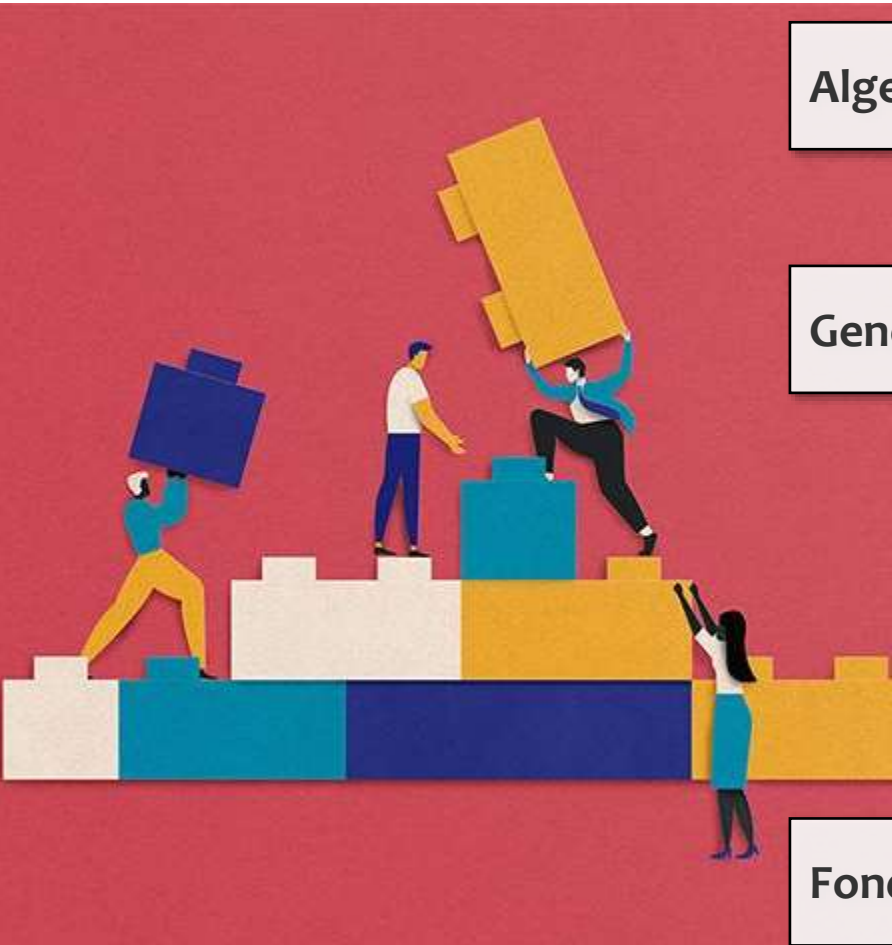
*Addendum levering premie en gegevens
wet toekomst pensioenen per 1-1-2026*

Wat is gewijzigd?



Opzet addendum – Algemeen – Generiek - Fondsspecifiek

Inhoudsopgave



Algemeen

- 1. **INLEIDING**
- 2. **ALGEMEEN**
 - 2.1 **UITGANGSPUNTEN**
 - 2.2 **OVERZICHT WIJZIGINGEN PER RUBRIEK**

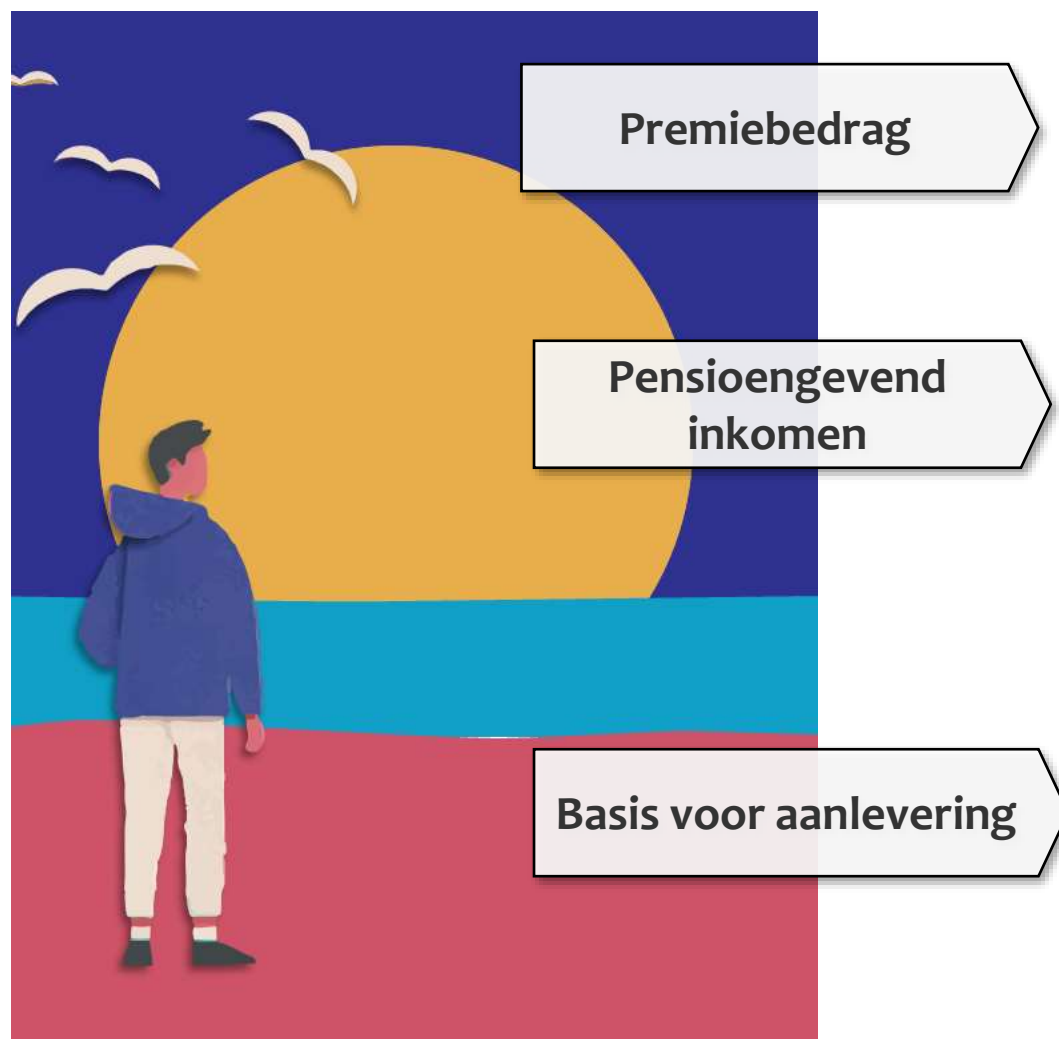
Generiek

- 3. **REKENREGELS**
 - 3.1 **PRODUCTLOON**
 - 3.2 **PREMIEGRONDSLAG**
 - 3.3 **PREMIE**
 - 3.4 **PERIODEFACTOR**
- 4. **GENERIEKE BEDRIJFSREGELS**

Fondsspecifiek

- 5/6/7. *Aparte uitwerking voor SPW, bpfBOUW, BPF Schoonmaak*
 - 5/6/7.1 **AANVULLENDE UITGANGSPUNTEN**
 - 5/6/7.2 **PRODUCTSTRUCTUUR**
 - 5/6/7.3 **AARD IKV, VERBIJZONDERING EN CODE MEETELLING**
 - 5/6/7.4 **BEDRIJFSREGELS (BESTAAND)**
 - 5/6/7.5 **BEDRIJFSREGELS (NIEUW)**

Addendum: Uitgangspunten - herhaling in het kort



❑ **Uitgangspunten** in het kort:

- **Premiebedrag** wordt standaard gevraagd in de gegevensaanlevering
- Nieuwe parameters (**met nieuwe productcodes**) onder het nieuwe stelsel
- Het daadwerkelijk **pensioengevend periodeinkomen** is maatgevend.

❑ Het **Pensioengevend** inkomen bevat:

- Generieke definitie: De **huidige samenstelling van pensioengevende loonbestanddelen**, Niet periodieke structurele loonbestanddelen zijn **pensioengevend in het loontijdvak van toekenning** (reservering vakantiegeld e.d. tellen mee – de uitbetaling daarvan - niet).
- **Geen aanlevering van incidenteel productloon** voor de fondsen per 1-1-2026; Dit geldt ook voor BPF Schoonmaak.

❑ En verder:

- **Nieuwe parameterset** per 1-1-2026 zoals producten, rekenregels e.d.
- **Geen Voortschrijdend Cumulatief Rekenen** voor de fondsen per 1-1-2026.
- De **huidige peildatumsystematiek**, vervalt voor SPW, dat is generiek
- **TWK** gegevensaanlevering voor het tijdperk WtP via de huidige werkwijze (< 2026)
- Ongewijzigd blijven het **Opdrachtgevernummer en Aansluitnummer**.
- Het nieuwe stelsel is geen reden om **Inkomstenverhoudingen** te beëindigen of knippen.
- De werkwijze omtrent het **1^e en laatste loontijdvak 4 wekelijkse aanlevering**:
 - Gegevens moeten binnen de jaargrens zijn, deze kunnen dan betrekking hebben op meer of minder dan 4 weken.
 - Gevolg is dat controles hiervoor soepeler zijn net zoals in de huidige situatie.

Addendum: Uitgangspunten premieplicht



Aanvang deelname

Beëindiging
deelname

Onbetaald verlof

❑ Aanvang afhankelijk van opdrachtgever:

- **SPW en bpfBOUW** geen **minimum toetredingsleeftijd** voor alle producten/regelingen.
- **BPF Schoonmaak** vanaf 18 jaar pensioenproducten en geen minimum toetredingsleeftijd voor RAS.

❑ Beëindiging afhankelijk van opdrachtgever:

- Bij **SPW** eindigt de deelname bij uitdiensttreding of uiterlijk vóór de 1e van de maand waarin de werknemer de **AOW-leeftijd plus 5 jaar** bereikt. **Voor de FLOW-premie geldt dezelfde leeftijdsgrens. Premies voor FLOW (opdrachtgever SPW) moeten net zoals nu worden afgedragen zolang de werknemer in dienst is ongeacht de leeftijd.**
- Bij **BPF Schoonmaak en bpfBOUW** eindigt de deelname aan de pensioenregeling zodra de werknemer de AOW-leeftijd (exact) bereikt. Voor de RAS-premie (opdrachtgever Schoonmaak) geldt geen leeftijdsgrens. Voor de BTER-premies (opdrachtgever Bouw) gelden huidige leeftijdsgrenzen.

❑ Onbetaald verlof (OVW):

- **Onbetaald verlof > 18 maanden:** Gehele premieplicht vervalt, zowel voor pensioenopbouw alsook de risicodekking, als toch gekozen wordt voor premieafdracht dan beide premies.
- Premieplicht **niet-pensioenregelingen** is ongewijzigd en is gekoppeld aan het loon (kan nul zijn). **Dit geldt voor producten met loongerelateerde premies. Producten o.b.v. dagconstante (BTER-product bij bpfBOUW) zijn afhankelijk van het aantal gewerkte dagen. Dit kan ook nul zijn.**

Addendum: Uitgangspunten premieplicht

Ziekte

❑ Ziekte (ZKG):

- **Bij verlaagde loonbetaling aanleveren**, productloon afhankelijk van opdrachtgever
- **bpf Bouw en BPF Schoonmaak** kiezen voor pensioenpremies gebaseerd op 100% loon, ongeacht de feitelijke loondoorbetaling
- **SPW** kiest voor premieafdracht op basis van het **daadwerkelijke doorbetaalde loon** (70% in het 2^e ziektejaar)
- Premieplicht **niet-pensioenregelingen** is ongewijzigd en is gekoppeld aan het loon

Arbeids- ongeschiktheid

❑ Arbeidsongeschiktheid (WIA):

- Premies zijn van toepassing voor **het deel** dat de werknemer **werkt** en **loon** van de werkgever ontvangt, geldt ook voor niet-pensioenregelingen
- **Geen premie over UWV-uitkering**
- Premieplicht **niet-pensioenregelingen** is ongewijzigd en is gekoppeld aan het loon
- Voor bpfBouw geldt nog voorbehoud i.v.m. een voorstel voor afhandeling **vervroegde IVA**. Dit wordt nog bevestigd.

Invloed verbijzonderingen

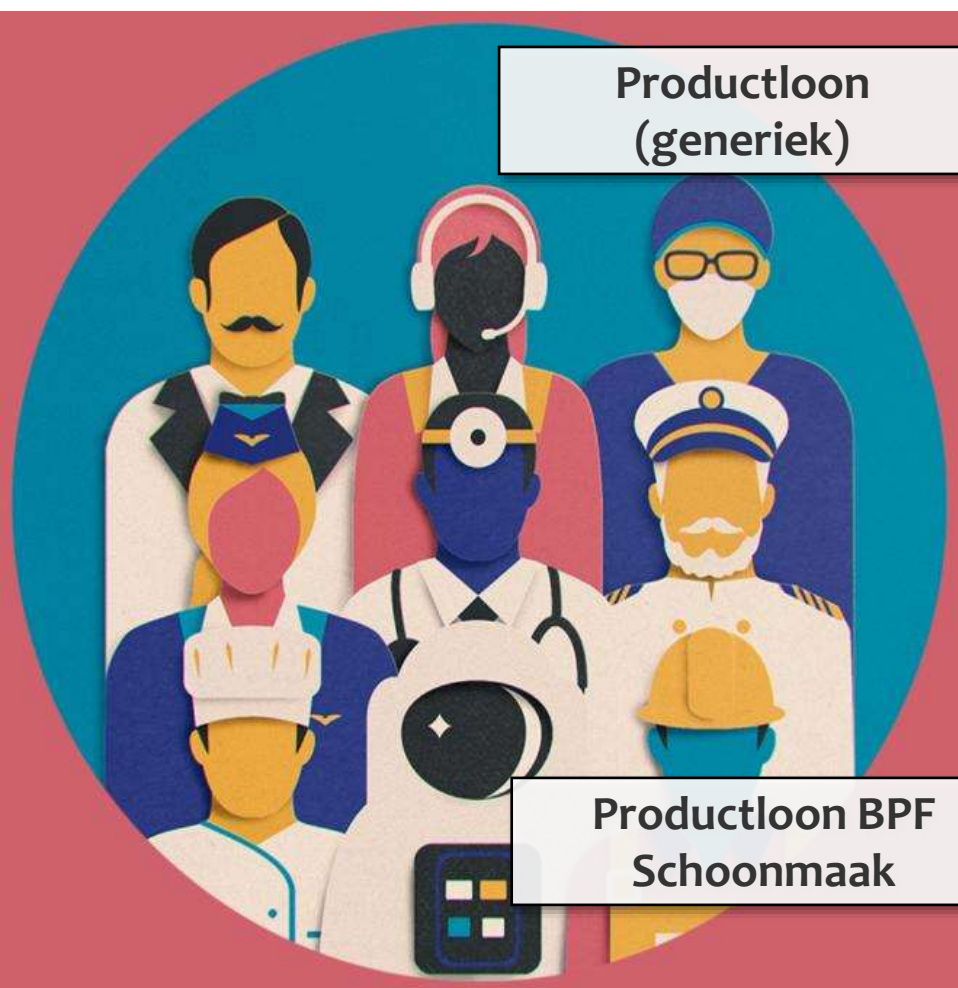
❑ **Verbijzonderingen in het algemeen:**

- De toegestane verbijzonderingen zijn in de vervolg hoofdstukken per opdrachtgever aangegeven.
- De lijst met de toegestane verbijzonderingen en bijbehorende code meetelling wordt verder aangescherpt en z.s.m. definitief gemaakt

Overzicht wijzigingen per rubriek

Gegevensgroep	Rubriek	Toelichting
Inkomstenperiode	Verbijzondering	Uitbreiding coderingen, zie uitwerking per opdrachtgever
	Normuren per week	Nieuwe rubriek, geldt alleen bij BOUW, basis voor parameters rekenregels
	CAO-code	Verplichting vervalt bij BPF Schoonmaak (optioneel) Dubbele cao-coderingen i. v. m. verschil in de normuren zijn niet meer nodig en zullen op termijn (komende jaren) vervallen.
Pensioen Verzekering-Verhouding	Productkeuze	Andere inhoud en codering, zie productstructuur
	Productvariant	Niet aanleveren, het is niet van toepassing, geldt ook voor niet-pensioenregelingen
Pensioen Verzekering-Periode	Productloon	Andere definitie en berekening, zie rekenregels.
	Premiegrondslag	Andere berekening, zie rekenregels.
	Premiebedrag	Wordt verplicht, voor berekening zie rekenregels
	Periodefactor	Is al toegevoegd per 1-1-2025, geldt standaard voor de overgang per 01-01-2026
	Productloon incidenteel	N.v.t. voor de overgang per 01-01-2026
Werknemergegevens	Alle	Wordt optioneel voor bpfBOUW en BPF Schoonmaak, Controles vervallen. De gehele gegevensgroep zal op termijn (komende jaren) vervallen.

Addendum: Productloon (t.b.v. Rekenregels)



Productloon (generiek)

Productloon BPF Schoonmaak

❑ Productloon bpfBOUW en SPW:

- Het **pensioengevend inkomen (Productloon)** is het feitelijk pensioengevend structureel loon (vaste salaris) en vaste pensioengevende toeslagen in een pensioenverzekeringperiode. In het feitelijke loon zijn parttime werken en periodefactor al verwerkt.
- Geen incidentele/variabele loonbestanddelen
- Inclusief reserveringen voor de pensioengevende structurele niet periodieke loonbestanddelen (zoals vakantiegeld, indien van toepassing, eindejaarsuitkering) toegekend in de periode (niet uitbetaald in de periode)
- Voor bpfBOUW zijn de definities verder uitgewerkt per CAO (vervolgsheet)
- Voor SPW geldt nog een voorbehoud i.r.t. de eindejaarsuitkering.

❑ Productloon BPF Schoonmaak :

- Per 1-1-2026 ongewijzigd ten opzichte van nu (2025)
- Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen structurele en incidentele loonbestanddelen, derhalve wordt productloon incidenteel niet aangeleverd.

Addendum: Rekenregels voor Maximum, Franchise en Inkomensgrens

□ Berekening maximum, franchise en inkomensgrens¹⁾:

- **Maximum** pensioengevend loon in de periode PVP (**MaxPL**) = (jaarmaximum / aantal loontijdvakken) * deeltijdfactor * periodefactor
- **Franchise** in de periode PVP (**FR**) = (jaarfranchise / aantal loontijdvakken) * deeltijdfactor * periodefactor
- Berekenen van de **inkomensgrens**
Inkomensgrens in de periode PVP (**IG**) = (Maand) Inkomensgrens * deeltijdfactor * periodefactor
- De inkomensgrens is maandbedrag dat per opdrachtgever en product wordt gedefinieerd.

□ Berekening maximum en franchise

- **Maximum** pensioengevend loon in de periode PVP (**MaxPL**) = (jaarmaximum / aantal normuren per jaar) * uren in PVP
- **Franchise** in de periode (PVP) (**FR**) = (jaarfranchise / aantal normuren per jaar) * uren in PVP

□ Berekening maximum en franchise: Normparameters (bedragen) per uur zijn beschikbaar:

- **Maximum** pensioengevend loon in de periode PVP (**MaxPL**) = uurmaximum * uren in PVP
- **Franchise** in de periode (PVP) (**FR**) = uurfranchise * uren in PVP

□ Berekening maximum o.b.v. SV-dagen

- Maximum o.b.v. SV-dagen in de periode PVP (**MaxPL**) = (maximum premie dagloon SV) * dagen in PVP

Bij hanteren Fulltime
Jaarnormen en
deeltijdfactor (SPW)

Bij hanteren Fulltime
Jaarnormen en uren
(bpfBOUW)

Bij hanteren norm per
uur
(BPF Schoonmaak)

Specifieke
BTER-producten
(bpfBOUW)

Addendum: Rekenregels voor grondslag en premies

Premiegrondslag

□ Er zijn 5 rekenregels voor de **premiegrondslag**:

- **Formule 1** (PWRI, PPF APG, SPW, bpf Bouw, bpf Schoonmaak):

Berekening premiegrondslag **met maximering en franchise**:

De premiegrondslag wordt bepaald door het maximeren van het productloon en het verminderen met de franchise, in formule:

$$\text{Premiegrondslag} = \text{Minimum}(\text{MaxPL}, \text{PL}) - \text{FR.}$$

- **Formule 2**: Berekening premiegrondslag **met maximering, zonder aftrek van franchise**

$$\text{Premiegrondslag} = \text{Minimum}(\text{MaxPL}, \text{PL}).$$

- **Formule 3**: Berekening premiegrondslag t/m inkomensgrens :

$$\text{Premiegrondslag} = \text{Minimum}(\text{IG}, \text{PL})$$

- **Formule 4**: Berekening premiegrondslag **boven inkomensgrens**:

$$\text{Premiegrondslag} = \text{PL} - \text{IG}$$

- **Formule 5**: Premiegrondslag ongemaximeerd zonder aftrek franchise

$$\text{Premiegrondslag} = \text{PL}$$

Addendum: Rekenregels voor grondslag en premies



□ Er zijn 2 rekenregels voor het **premiebedrag**:

A. O.b.v. premiegrondslag:

Het premiepercentage is productafhankelijk en in bepaalde gevallen sector/CAO afhankelijk:

- in de salarisadministraties, waar vereist gesplitst naar WG/WN deel
- aanlevering altijd van het totaal van WG/WN deel

$$\text{Premiebedrag} = \text{Premiegrondslag} * \text{Premiepercentage}$$

B. O.b.v. dagconstante en aantal dagen:

De premies voor een aantal BTER-producten zijn niet loongerelateerd. Deze worden berekend o.b.v. aantal dagen in de periode en een dagconstante.

In formule:

$$\text{Premiebedrag} = \text{aantal DAGEN} * \text{Dagconstante}$$

De dagen die meetellen als DAGEN in deze formule verschilt per product. Dit kunnen de gewerkte dagen of de SV-dagen zijn

Periodefactor

Opdrachtgever	Beschrijving rekensystematiek gebroken loontijdvak (teller is de inkomstenperiode, noemer is het loontijdvak)
Bouw en SGB	Bij deze opdrachtgevers wordt gerekend met: 1. Het aantal werkbare dagen (teller en noemer), • Aantal werkbare dagen in loontijdvak (noemer) wordt bepaald door het tellen van alle werkbare dagen vanaf datum aanvang tot en met datum einde. Alle weekenddagen worden niet geteld. • Een feestdag is geen uitzondering in de kalender. Dus maandag t/m vrijdag zijn altijd werkbare dagen en zaterdag/zondag zijn weekenddagen. • Voor de volledigheid wordt hier vermeld dat bij volledige loontijdvakken (bij Bouw) het mogelijk is de uren te bepalen op basis van “middelen” of de “werkbare dagen”. Beide rekenmethoden zijn toegestaan. 2. Kalenderdagen, een berekening op basis van kalenderdagen (teller en noemer) 3. Een variant uit de 3 varianten van de 30/360-methode: Europees, Amerikaans of aftopping op 30-dagen.
SPW ¹⁾	Bij deze opdrachtgever wordt gerekend met: Zou blijken dat een signaal af zal gaan wordt nogmaals een berekening uitgevoerd die gebaseerd is op 30 dagen i.p.v. de kalenderdagen in een loontijdvak (teller kalenderdagen tot maximaal 30, noemer 30 dagen) 1. Kalenderdagen, een afrondingsverschil wordt eerst getoetst door de vergelijking op basis van kalenderdagen (teller en noemer) 2. Een variant uit de 3 varianten van de 30/360-methode: Europees, Amerikaans of aftopping op 30-dagen.



SPW Producten Pensioenaangifte en bijzonderheden

Premie Product	Omschrijving	Rekenregel
OP	Opbouwpremie, dit zijn de premies die worden afgedragen voor: Opbouw van persoonlijke pensioenvermogens t.b.v. Ouderdomspensioen	1. Maximering en franchise
RP	Risicopremie, dit zijn de premies die worden afgedragen voor de collectieve voorzieningen t.b.v. - Premievrije opbouw tijdens arbeidsongeschiktheid - Bijdrage voor de uitvoeringskosten	1. Maximering en franchise
RNP	Risicopremie Nabestaandenpensioen, dit zijn de premies die worden afgedragen voor de collectieve voorzieningen t.b.v. - Risico gedekt Partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering - Risico gedekt Wezenpensioen	2. Maximering zonder franchise
AOP-A	Arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis tot en met de inkomensgrens	3. Tot en met inkomensgrens
AOP-B	Arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis boven de inkomensgrens	4. Boven inkomensgrens
FLOW	Wordt gecontinueerd Bijdrage aan de Stichting Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties (FLOW)	5. Ongemaximeerd zonder franchise

Verdere bijzonderheden:

■ **Uitgangspunten** in het kort:

- **Aanleveren uren vervalt**
- FLOW wordt gecontinueerd,
- **ANWH** vervalt
- ~~Keuze voor urennorm (36 versus 40) uur, Bijvoorbeeld bij 36 uur werken:~~
 - ~~Norm 36 → Deeltijdfactor 1~~
 - ~~Norm 40 → Deeltijdfactor 0,9~~
- **Meerdere normen 36 en 40 uur: bij 36 resp. 40 uur werken → deeltijdfactor 1**
Bij norm 40 uur is bij 36 uur werken de deeltijdfactor 0,9.

■ **Verbijzonderingen:**

- **Oproepkracht** kan leiden tot nihil opgave bij geen oproep cq. loon
- **ZKG** bij verlaagde loondoorbetaling

BPF Schoonmaak Producten Pensioenaangifte en bijzonderheden

Premie Product	Omschrijving	Rekenregel
OP	Opbouwpremie, dit zijn de premies die worden afgedragen voor: Opbouw van persoonlijke pensioenvermogens t.b.v. Ouderdomspensioen	1. Maximering en franchise
RP	Risicopremie, dit zijn de premies die worden afgedragen voor de collectieve voorzieningen t.b.v. - Premievrije opbouw tijdens arbeidsongeschiktheid - Risico gedekt Tijdelijk Partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering - Risico gedekt Wezenpensioen - Bijdrage aan de solvabiliteitsopslag	1. Maximering en franchise
FBORAS	Bijdrage aan Stichting RAS	2. Maximering zonder aftrek franchise

Verdere bijzonderheden:

■ **Uitgangspunten** in het kort:

- **Maximering en franchise per uur**
- **RAS** wordt gecontinueerd
- **Productloon** is ongewijzigd, eigen definitie, kan incidentele pensioengevende loonbestanddelen bevatten
- **Geen** aanlevering van **incidenteel** productloon.

■ **Verbijzonderingen:**

- Bij **Oproepkracht (OPK)** en **Uitstel van loonbetaling (UVL)** kan leiden tot nihil opgave bij geen oproep cq. loon
- **ZKG** wordt gebruikt voor het uitsluiten van diverse controles

Pensioengevend loon bpfBOUW per CAO



- Definitie van Pensioengevend loon (- productloon voor de pensioenproducten) verschilt per sector. Huidige samenstelling van pensioengevend loonbestanddelen wordt behouden:

- Cao Bouw & Infra: het vast overeengekomen loon (het garantieloan plus de overeengekomen prestatietoelage voor bouwplaatspersoneel) of het salaris (het overeengekomen vaste brutobedrag dat de UTA-werknemer ontvangt als loon) in de periode , vermeerderd met de vakantietoelage toegekend in de periode (reservering). Zie de cao voor de uitgebreide definitie van vast overeengekomen loon en salaris.
- Cao Afbouw: het rechtens geldend loon in de periode inclusief de vakantietoelage, als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering);
- Cao voor het Natuursteenbedrijf: het individueel geldend loon in de periode inclusief de vakantietoelage, als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering);
- Cao voor de Timmerindustrie: het individueel overeengekomen loon in de periode inclusief de vakantietoelage, als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering);
- Cao voor de Betonpompbedrijven: het individueel overeengekomen loon in de periode inclusief de vakantietoelage als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering), vermeerderd met de dienstjarentoelage en/of prestatietoelage;
- Cao voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven: het individueel overeengekomen loon in de periode inclusief de vakantietoelage als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering), vermeerderd met de vaste prestatiebeloning;
- Cao voor de Nederlandse Baksteenindustrie: het individueel overeengekomen loon in de periode daaronder begrepen de vakantietoelage, toegekend in de periode (reservering), de eindejaarsuitkering, toegekend in de periode (reservering), de persoonlijke toeslag alsmede de toeslagen bedoeld in het artikel betreffende de bijzondere beloningen in de cao voor de Nederlandse Baksteenindustrie, inclusief de vergoeding voor structureel overwerk en de structurele consignatievergoeding, exclusief de vergoeding voor incidenteel overwerk.

- Definitie van Productloon voor de BTER-producten verschilt per cao en product. Zie uitwerking BTER-producten.

Productloon voor BTER- producten – per cao en product

bpfBouw Producten Pensioenaangifte en bijzonderheden:

Producten van de pensioenregeling

Premie Product	Omschrijving	Rekenregel
OP	Opbouwpremie, dit zijn de premies die worden afgedragen voor: Opbouw van persoonlijke pensioenvermogens t.b.v. Ouderdomspensioen	1. Maximering en franchise
RP	Risicopremie, dit zijn de premies die worden afgedragen voor de collectieve voorzieningen t.b.v. - Premievrije opbouw tijdens arbeidsongeschiktheid - Risico gedekt, levenslang en tijdelijk, Partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering - Risico gedekt Wezenpensioen - Bijdrage aan de solvabiliteitsopslag - Bijdrage voor de uitvoeringskosten	1. Maximering en franchise
AOP	Arbeidsongeschiktheidspensioen: - Op risicobasis echter er is nog geen definitieve keuze voor deze premie - Sector/CAO afhankelijk	1. Maximering en franchise
BTER	Blijven ongewijzigd met mogelijk als enige uitzondering ZWR	Volgende sheet

Verdere bijzonderheden:

■ Uitgangspunten in het kort:

- ~~BTER rekenregels~~ blijven voortbestaan, ZWR zal nog wijzigen
- Normuren per week worden standaard aangeleverd
- AOP geldt voor de cao's: Bouw&Infra (1), Afbouw (2), Natuursteen (3), Mortel en Morteltransport-ondernemingen (05, 36), Bouw en Infra voor UTA (6), Regeling pensioen UTA Bouw(17), Vrijwillige deelname UTA personeel (80) en Vrijwillige deelname werkgever - UTA personeel (91), Timmerindustrie (09), Pensioen Bouw (92)
- Geen aanlevering van incidenteel productloon.

■ Verbijzonderingen:

- Bij onbetaald verlof (OVW) blijven de BTER-producten gekoppeld aan het loon, deze kan nihil zijn (nul)
- Een oproepkracht (OPK) kan leiden tot nihil opgave bij geen oproep cq. loon
- ZKG wordt aangeleverd bij verlaagde loondoorbetaling, waarbij het pensioengevend inkomen gebaseerd blijft op 100%

bpfBOUW Producten Pensioenaangifte: Producten van de BTER-regelingen

Product	CAO-indeling	Productoon	Premiegrondslag	Premie
OOWB	1	Vast overeengekomen loon = het garantieloan vermeerderd met prestatietoelag ¹⁾	5. ongemaximeerd productloon zonder aftrek franchise	Premiegrondslag * Premiepercentage
SABW	1			
OOWU	6, 80, 91	Vast overeengekomen salaris	5. ongemaximeerd productloon zonder aftrek franchise	Premiegrondslag * Premiepercentage
SABBU	6, 80, 91			
SWTIM	9	Het individueel overeengekomen loon in de periode	5. ongemaximeerd productloon zonder aftrek franchise	Premiegrondslag * Premiepercentage
COVBIT	4	Brutoloan SV (exclusief de waarde van een auto en een fiets van de zaak).	5. ongemaximeerd productloon zonder aftrek franchise	Premiegrondslag * Premiepercentage
SFBIT	4			
WGABIT	4	Brutoloan SV (exclusief de waarde van een auto en een fiets van de zaak). Het werknemersdeel voor de premie WGA-hiaat verzekering is een aftrekpost voor alle heffingen. Het werknemersdeel mag niet in mindering worden gebracht op het brutoloan SV.	2. Maximering zonder franchise Maximering o.b.v. SV-dagen	Premiegrondslag * Premiepercentage
OAAFb	2, 3	Brutoloan SV		
ZWR	17, 92	Pensioengevend loon in de periode	1. Maximering en franchise	Premiegrondslag * Premiepercentage
FYSAFB	2, 3	Geen productloon	Geen premiegrondslag	dagconstante * aantal dagen
COVAFB	2, 3			



Rekenvoorbeelden: *Meer in detail (EXCEL)*

Rondvraag

- Nieuwe contactpersonen graag doorgeven
- Verspreiden binnen organisatie

